

*Тема:*

# *Аналіз трудових ресурсів*



**Трудові ресурси** — це частина працездатного населення, яка володіє фізичними й розумовими здібностями і знаннями, необхідними для здійснення корисної діяльності.

**До трудових ресурсів належать:**

- ✦ населення в працездатному віці, крім непрацюючих інвалідів 1-ї і 2-ї груп та непрацюючих осіб, які одержують пенсію на пільгових умовах (жінки, що народили п'ять і більше дітей і виховують їх до восьми років, а також особи, які вийшли на пенсію раніше у зв'язку з важкими і шкідливими умовами праці);
- ✦ працюючі особи пенсійного віку;
- ✦ працюючі особи віком до 16 років.

# Завданнями аналізу є:

- ✦ визначити рівень забезпеченості господарства трудовими ресурсами з урахуванням потреби в працівниках основних професій, що потребують спеціальної підготовки, а також у фахівцях-керівниках;
- ✦ виявити якісний склад працюючих, можливості підвищення їх кваліфікаційного рівня;
- ✦ визначити плинність кадрів, особливо серед молодих працюючих, фахівців, її причини, а також спосіб закріплення кадрів у господарстві.

Залежно від умов найму працівників (без визначення або з визначенням строку їх зарахування до складу трудового колективу) їх класифікують за такими категоріями:

- ◆ *Постійні працівники* — ті, які є членами підприємства або прийняті на роботу по найму на тривалий термін без його точного визначення. Засновники (учасники) приватних підприємств — сільськогосподарських виробничих кооперативів, ТОВ, СФГ, командитних товариств, товариств з додатковою відповідальністю виступають членами цих підприємств, а тому їх правомірно відносити до даної категорії працівників.
- ◆ *Тимчасові працівники* — ті, яких зараховують до складу трудового колективу тимчасово на термін до двох місяців.
- ◆ *Сезонні працівники* — ті, яких зараховують до складу трудового колективу на термін від двох до шести місяців для виконання сезонних робіт.

## Основні завдання аналізу продуктивності праці:

- визначити виконання плану і динаміку продуктивності праці одного працівника;
- проаналізувати чинники, що впливають на формування її рівня;
- проаналізувати затрати праці на виробництво одиниці основних видів продукції рослинництва і тваринництва;
- виявити резерви подальшого їх зниження.

# Продуктивність праці

- ◆ *Продуктивність праці — найважливіший якісний показник використання трудових ресурсів підприємства і головний фактор зростання обсягів виробництва продукції.*
- ◆ *Продуктивність праці визначають за кількістю продукції, виробленої за одиницю робочого часу, або за затратами робочого часу на виробництво одиниці продукції.*

**Продуктивність праці одного працюючого (ПП)**

$$\text{ПП} = \text{ТП} / \text{ЧП},$$

де ТП - товарна продукція, тис. грн.,

ЧП - чисельність працівників, осіб



# Показники продуктивності праці

## Повні (прямі)

### Натуральні показники

Трудомісткість продукції рослинництва

Трудомісткість продукції тваринництва

### Вартісні показники

Погодинна продуктивність праці

Денна продуктивність праці

Річна продуктивність праці

## Неповні (проміжні)

### Абсолютні показники

Затрати живої праці на 1 га посіву у певному періоді

Те саме на 1 голову тварин

Норма закріплення тварин за одним працюючим

### Відносні показники

Ступінь виконання норм виробітку на механізованих роботах

Те саме на кінноручних

# Показники руху трудових ресурсів на підприємстві

## Коефіцієнт обороту з приймання (КПп)

$$КП_{п} = \frac{\text{Кількість прийнятих на роботу працівників}}{\text{Середньооблікова чисельність працівників}} * 100 ;$$

## Коефіцієнт обороту зі звільнення (КПз)

$$КП_{з} = \frac{\text{Кількість звільнених з роботи працівників}}{\text{Середньооблікова чисельність працівників}} * 100 ;$$

## Коефіцієнт загального обороту (КПоб)

$$КП_{об} = \frac{\text{Кількість прийнятих та звільнених з роботи працівників}}{\text{Середньооблікова чисельність працівників}} * 100 ;$$



## Коефіцієнт плинності кадрів (КП<sub>пл</sub>)

$$\text{КП}_{\text{пл}} = \frac{\text{Кількість звільнених за власним бажанням і за порушення трудової дисципліни}}{\text{Середньооблікова чисельність працівників}} * 100;$$

## Коефіцієнт постійності складу персоналу підприємства (КП<sub>пс</sub>)

$$\text{КП}_{\text{пс}} = \frac{\text{Кількість працівників, які пропрацювали увесь рік}}{\text{Середньооблікова чисельність працівників}} * 100;$$

## Основними завданнями аналізу використання фонду заробітної плати (оплати праці) у сільськогосподарських підприємствах є такі:

- ✦ визначення суми абсолютної і відносної перевитрати (економії) фонду заробітної плати та з'ясування причин, що її зумовили;
- ✦ вивчення структури фонду заробітної плати (оплати праці), застосування в господарстві матеріальних стимулів за високі результати праці;
- ✦ порівняння розміру оплати праці робітників, зайнятих у різних галузях виробництва.

*Використання робочого часу для всіх категорій робітників аналізується за допомогою таких двох*

*показників:*

- ✦ *середня кількість днів, відпрацьованих одним робітником за звітний період (місяць, квартал, рік);*
- ✦ *середня тривалість робочого дня (зміни).*

**Величина фонду робочого часу (Фр.ч)**

$$\text{Фр.ч} = \text{ЧР} * \text{Д} * \text{Т}$$

*де ЧР- чисельність робітників,*

*Д - кількості відпрацьованих одним робітником днів у середньому за звітний період,*

*Т - середня тривалість робочого дня (зміни).*

**Трудомісткість продукції** — показник, що характеризує затрати робочого часу на виробництво одиниці або всього обсягу виготовленої продукції.

*Питома трудомісткість — це загальні витрати людино-годин на продукцію (на один виріб, на одну тисячу гривень товарної продукції).*

*Технологічна трудомісткість — це витрати нормованого робочого часу основних робітників-відрядників на виробництво продукції.*

**Питома трудомісткість (КП<sub>п</sub>)**

$$КП_{п} = \frac{\text{відпрацьовано всіма робітниками люд. - год.}}{\text{обсяг товарної продукції, тис. грн.}} ;$$

## Резерви підвищення продуктивності праці

— це невикористані можливості економії затрат праці (як живої, так і уречевленої), які виникають унаслідок дії тих чи інших факторів (удосконалення техніки, технології, організації виробництва і праці тощо). Рівень продуктивності праці залежить від ступеня використання резервів.

За часом використання  
розрізняють

- ✦ поточні
- ✦ перспективні

За сферами виникнення  
розрізняють

- ✦ загальнодержавні
- ✦ регіональні
- ✦ міжгалузеві
- ✦ галузеві
- ✦ внутрішньовиробничі