

Міжнародний гуманітарний університет
Одеський національний університет імені І.І. Мечникова
Інститут світової економіки та політики
Академії громадських наук
Китайської Народної Республіки
Білоруський державний університет
Вища школа економіки (м. Вроцлав, Республіка Польща)

**«СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ
СВІТОВОЇ ЕКОНОМІКИ:
НОВІ ВИКЛИКИ ТА ПРОБЛЕМИ»**

МАТЕРІАЛИ
VI МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО- ПРАКТИЧНОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ

19 квітня 2019 р.

м. Одеса

УДК 339.9"312"(063)

С 91

Організаційний комітет:

Голова організаційного комітету:

Полянський Ю.Є. – доктор юридичних наук, професор, ректор Міжнародного гуманітарного університету.

Члени організаційного комітету:

Крижановський А.Ф. – доктор юридичних наук, професор, проректор з наукової роботи Міжнародного гуманітарного університету.

Громовенко К.В. – кандидат юридичних наук, доцент, директор Інституту права, економіки та міжнародних відносин Міжнародного гуманітарного університету.

Деркач Т.В. – доктор економічних наук, завідувач кафедри менеджменту Міжнародного гуманітарного університету.

Коваленко М.П. – доктор фізико-математичних наук, професор, Заслужений діяч науки та техніки України, головний редактор Наукового Вісника Міжнародного гуманітарного університету «Економіка та менеджмент».

Головченко О.М. – доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економіки та міжнародних економічних відносин Міжнародного гуманітарного університету.

Кобилянська А.В. – кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту Міжнародного гуманітарного університету.

Вежбеньєц В. – Державна вища техніко-економічна школа, м. Вроцлав, Республіка Польща.

Данільченко О.В. – доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри міжнародних економічних відносин, проректор з навчальної роботи, Білоруський державний університет.

Якубовський С.О. – доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри світового господарства та міжнародних економічних відносин Одеського національного університету імені І.І. Мечникова.

Чирков Ю.П. – начальник Управління з зовнішньоекономічної, виставкової діяльності та роботи з членами палати, Одеська регіональна торгово-промислова палата.

С 91 Сучасні тенденції розвитку світової економіки: нові виклики та проблеми: матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції (м. Одеса, 19 квітня 2019 р.) / за ред. Деркач Т.В., Кобилянської А.В. – Одеса : МГУ, 2019. – 260 с.

ISBN 978-966-916-783-5

До збірника матеріалів конференції увійшли тези доповідей, що стали предметом обговорення учасників VI Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні тенденції розвитку світової економіки: нові виклики та проблеми», що відбулася у місті Одеса 19 квітня 2019 року у Міжнародному гуманітарному університеті.

Збірник матеріалів конференції призначений для науковців, викладачів, аспірантів та студентів, які цікавляться економічною наукою, а також для широкого кола читачів.

УДК 339.9"312"(063)

ISBN 978-966-916-783-5

© Міжнародний гуманітарний університет, 2019

ЗМІСТ

НАПРЯМ 1. АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІЧНОЇ ТЕОРІЇ ТА ІСТОРІЇ ЕКОНОМІЧНОЇ ДУМКИ

SECTION 1. MODERN PROBLEMS OF ECONOMIC THEORY AND HISTORY OF ECONOMIC THOUGHT

ДОСЛІДЖЕННЯ ТРАНСФОРМАЦІЙНОЇ ЕКОНОМІКИ
В СИСТЕМІ ЕКОНОМІЧНИХ НАУК

Захарченко В.І., Хіміч Є.Ю...... 11

ДОСЛІДЖЕННЯ ФІНАНСОВИХ РИНКІВ У КЕЙНСІАНСЬКІЙ ТЕОРІЇ

Кафтя М.А...... 13

ВПЛИВ ЕКОНОМІКИ ЗНАНЬ НА ФОРМУВАННЯ
КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ

Леончук І.Д. 15

ПАРАДИГМА ДОСЛІДЖЕННЯ МЕДІА-ІНДУСТРІЇ:
ГУМАНІТАРНО-СОЦІОЛОГІЧНИЙ АСПЕКТ

Любчик К.Л. 18

НАПРЯМ 2. СВІТОВЕ ГОСПОДАРСТВО І МІЖНАРОДНІ ЕКОНОМІЧНІ ВІДНОСИНИ: НОВІ ВИКЛИКИ ТА РЕАЛІЇ

SECTION 2. THE WORLD ECONOMY AND INTERNATIONAL ECONOMIC RELATIONS: NEW CHALLENGES AND REALITIES

НЕТРАДИЦІЙНА МОНЕТАРНА ПОЛІТИКА ТА ЇЇ ВПЛИВ
НА ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК КРАЇН

Алексєєвська Г.С., Якубовський С.О. 21

МОРСЬКА ЕКОНОМІКА: НОВІ ВИКЛИКИ ТА РЕАЛІЇ

Волосюк М.В...... 24

МИТНЕ ОФОРМЛЕННЯ ТРАНСПОРТНИХ ЗАСОБІВ:
ДОСВІД НІМЕЧЧИНИ, ФРАНЦІЇ ТА ВЕЛИКОБРИТАНІЇ

Грицина Л.А., Харун О.А...... 27

COASTAL REGIONS AS SPECIAL TERRITORIES
OF THE WORLD SOCIAL AND ECONOMIC DEVELOPMENT

Derkach T.V. 29

СУЧАСНИЙ МІЖНАРОДНИЙ ТУРИЗМ: ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Кацемір Я.В...... 33

MEGA-REGIONAL UNIONS AS A CASE OF NETWORK GLOBAL ECONOMIC GOVERNANCE IN CONDITIONS OF NEO-MEDIVALISM Kobylanska A.V	36
СФЕРА АГРАРНОГО ВИРОБНИЦТВА У ФОРМАТІ ДИНАМІЗАЦІЇ ПРОЦЕСУ ВПРОВАДЖЕННЯ ЄВРОПЕЙСЬКИХ СТАНДАРТІВ БЕЗПЕКИ Й ЯКОСТІ ПРОДУКТІВ ХАРЧУВАННЯ. Конохов С.В.	40
МИРОВАЯ БАНКОВСКАЯ СИСТЕМА: СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ Муршудли Ф.Ф.	43
MORDERN TRENDS IN DEVELOPMENT OF THE WORLD ECONOMY Celestina Nzekwue	47
МОДЕЛЬ ДЕРЖАВНОЇ ПІДТРИМКИ БУДІВНИЦТВА СОЦІАЛЬНОГО ЖИТЛА: ДОСВІТ СПОЛУЧЕНИХ ШТАТІВ АМЕРИКИ Різва Л.А	49
ДОСЯГНЕННЯ БЕЗПЕКИ В СЕКТОРАХ КРИТИЧНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ У СВІТІ Сазонець О.М., Ващишин А.О.	52
ПРОБЛЕМИ НА ШЛЯХУ РОЗВИТКУ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ В УКРАЇНІ Чебаненко Д.І.	55
НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ НАУКОВО-ТЕХНІЧНОГО ПРОГРЕСУ США Шлапак А.В.	58

НАПРЯМ 3. УКРАЇНА В СВІТОВІЙ ЕКОНОМІЦІ: НОВІ ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ

SECTION 3. UKRAINE IN THE WORLD ECONOMY: NEW CHALLENGES AND OPPORTUNITIES

СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЕКСПОРТНО-ІМПОРТНИХ ВІДНОСИН ТА ІНВЕСТИЦІЙНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА УКРАЇНИ І КИТАЮ В АГРАРНІЙ СФЕРІ Бахчиванжи Л.А., Бахчиванжи В.В., Барбінягра О.М	62
НЕФОРМАЛЬНІ ПІДХОДИ ДЛЯ ПІДТВЕРДЖЕННЯ ЗАЯВЛЕНОЇ МИТНОЇ ВАРТОСТІ ТОВАРІВ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ КОНТРОЛЮ ЗА ДОСТОВІРНІСТЮ ДЕКЛАРУВАННЯ Запорожець О.Ф	66
НАПРЯМИ ТРАНСФОРМАЦІЇ СИСТЕМИ РОЗВИТКУ УКРАЇНСЬКОГО ЕКСПОРТУ Козуб В.О., Чернишова Л.О	69

ПРОТИСТОЯННЯ ВОДИ ТА ЕНЕРГІЇ. ПРАВОВІ НАСЛІДКИ ВВЕДЕННЯ В ДІЮ ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО РИНОК ЕЛЕКТРИЧНОЇ ЕНЕРГІЇ» Крилова І.І.	72
АНАЛІЗ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ МІЖНАРОДНОЇ ТОРГІВЛІ В УКРАЇНІ Рожко З.П.	76
ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИЙ ВЕКТОР РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ: ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ В ІНВЕСТИЦІЙНІЙ СФЕРІ Ткаленко С.І.	80

**НАПРЯМ 4. ДЕРЖАВНЕ І РЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ
В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ: ТЕОРІЯ, МЕТОДОЛОГІЯ, ПРАКТИКА
SECTION 4. PUBLIC AND REGIONAL MANAGEMENT
UNDER GLOBALIZATION: THEORY, METHODOLOGY, PRACTICE**

РОЗРОБКА СТРАТЕГІЇ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ НА ОСНОВІ ТОЧОК РОСТУ Балахонова О.В.	82
ДИСКУРС ЩОДО НЕОБХІДНОСТІ ЦІЛЕСПРЯМОВАНОЇ ПОЛІТИКИ РЕІНДУСТРІАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ Галасюк В.В.	87
УДОСКОНАЛЕННЯ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ БУДІВНИЦТВА ТА ЕКСПЛУАТАЦІЇ ПЛАТНИХ АВТОДОРИГ Горбаньова В.О.	91
РЕГУЛЮВАННЯ РИНКУ ПРАЦІ НА ЕТАПІ ГЛОБАЛЬНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ Давидюк Л.П., Ковалевська В.В., Кушнарєнко О.П.	95
КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ ВПРОВАДЖЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНИХ РЕФОРМ НА ВНУТРІШНЬОМУ РИНКУ Клепанчук О.Ю.	99
СУТНІСТЬ РЕГІОНАЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОЇ ПОЛІТИКИ ДЛЯ УКРАЇНСЬКОГО ПРИЧОРНОМОР'Я Сорока Л.М., Манічева А.В.	102

**НАПРЯМ 5. ЕКОНОМІКА ТА УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ
SECTION 5. ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT**

ВИРОБНИЦТВО ОРГАНІЧНОЇ ПРОДУКЦІЇ ЗА РАХУНОК СТРІМКОГО РОЗВИТКУ ТА ПОПУЛЯРНОСТІ ЕКОЛОГІЧНОГО ТУРИЗМУ Безугла Л.С.	105
--	-----

КРЕАТИВНИЙ ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ЗБАЛАНСОВАНИМ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВ Герасименко Ю.В.	108
ВПЛИВ ФІКТИВНОГО БАНКРУТСТВА НА НАЦІОНАЛЬНУ ЕКОНОМІКУ Ількова Н.В.	111
МІСЦЕ ВНУТРІШНЬОГО КОНТРОЛЮ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ Клименко Т.В.	114
ФОРМУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ Колесник Т.В.	117
КОМПЕТЕНТІСНИЙ ПІДХІД ЯК СУЧАСНА ПАРАДИГМА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ КОМПАНІЇ Корольов Д.С	120
ОБҐРУНТУВАННЯ КОНЦЕПЦІЇ УПРАВЛІННЯ ІНТЕГРАЦІЙНИМИ ПРОЦЕСАМИ В АГРАРНОМУ СЕКТОРІ Крутько М.А	122
ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЇ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА Литвишко Л.О., Компанець К.А., Артемчук В.О.	125
НЕОБХІДНІСТЬ РОЗУМІННЯ ЯКОСТІ ТРАНСПОРТНОГО СЕРВІСУ, ЯКИЙ НАДАЮТЬ ПАСАЖИРАМ Петровська С.І.	128
АНАЛІЗ ВІДПОВІДНОСТІ РИНКУ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ ПОТРЕБАМ ВІТЧИЗНЯНОГО РИНКУ ПРАЦІ НА ПРИКЛАДІ МАШИНОБУДІВНОГО КОМПЛЕКСУ Сав'юк Л.О., Драчук Ю.З.	131
КОМПОНЕНТИ КЛІЄНТООРІЄНТОВАНОСТІ В УПРАВЛІННІ МАРКЕТИНГОВОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ БУДІВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА Селезньова О.О.	135
ФОРМУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ ПІДПРИЄМСТВ ЗВ'ЯЗКУ Сосновська О.О.	138
СТРАТЕГІЯ РЕЛОКАЦІЇ: ОСОБЛИВІСТЬ СУЧАСНОГО БІЗНЕСУ Химич І.Г., Тимошик Н.С., Подвірна Т.В.	141
ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ПРОДУКЦІЇ Цимбалюк Г.С	142

ІННОВАЦІЙНО-ТЕХНОЛОГІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ ЯК СКЛАДОВА РОЗВИТКУ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ Шостаковська А.В.....	145
---	-----

НАПРЯМ 6. РОЗВИТОК ПРОДУКТИВНИХ СИЛ І РЕГІОНАЛЬНА ЕКОНОМІКА

SECTION 6. DEVELOPMENT OF PRODUCTIVE FORCES AND REGIONAL ECONOMICS

СФЕРИ ФОРМУВАННЯ ТА МЕТОДИ ОЦІНКИ ТІНЬОВИХ ПРОЦЕСІВ В ЕКОНОМІЦІ РЕГІОНУ Головченко О.М., Головченко М.Ф.....	149
ОСОБЛИВОСТІ ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗУВАННЯ ГРОМАДСЬКИХ ПРОЄКТІВ ТЕРИТОРІАЛЬНИМИ ГРОМАДАМИ Лещук Г.В.....	153
АГРОВИРОБНИЦТВО В УКРАЇНІ: ОСНОВНІ ПРОБЛЕМИ І МОЖЛИВОСТІ ЇХ ВИРІШЕННЯ Немченко Г.В.....	156

НАПРЯМ 7. ІННОВАЦІЙНА ЕКОНОМІКА: СТРАТЕГІЇ, ТЕХНОЛОГІЇ, ІНСТИТУТИ І РИНКИ

SECTION 7. INNOVATIVE ECONOMICS: STRATEGIES, TECHNOLOGIES, INSTITUTIONS AND MARKETS

ПРІОРИТЕТИ ІННОВАЦІЙНОГО ЛІДЕРСТВА КРАЇН СВІТУ НА ОСНОВІ «ІНДУСТРІЇ 4.0» Біла С.О.....	159
ПЕРЕДУМОВИ ТА ПРІОРИТЕТИ ФОРМУВАННЯ ІНСТИТУЦІОНАЛЬНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ ПІДТРИМКИ СОЦІАЛЬНИХ ІННОВАЦІЙ НА РЕГІОНАЛЬНОМУ РІВНІ Буй Ю.В.....	163
МІСТА ЯК СПІЛЬНІ ІННОВАЦІЙНІ ПЛАТФОРМИ Самойлов П.Л.....	166
ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ АКТИВІЗАЦІЇ ІНВЕСТИЦІЙНО-ІННОВАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АГРАРНОГО СЕКТОРА ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ Урба С.І.....	168
ПЕРСПЕКТИВИ КОМЕРЦІАЛІЗАЦІЇ ІННОВАЦІЙ У НАУКОВО-ОСВІТНЬОМУ СЕКТОРІ Шестаковська Т.Л.....	172

УКРАЇНА У МІЖНАРОДНИХ РЕЙТИНГАХ: МОЖЛИВОСТІ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМНИЦТВА Янковець Т.М	175
--	-----

**НАПРЯМ 8. ДЕМОГРАФІЯ, ЕКОНОМІКА ПРАЦІ,
СОЦІАЛЬНА ЕКОНОМІКА І ПОЛІТИКА**

**SECTION 8. DEMOGRAPHY, LABOUR ECONOMICS,
SOCIAL ECONOMY AND POLICY**

ІНСТРУМЕНТИ ЗАПРОВАДЖЕННЯ ПОЛІТИКИ ПРОДУКТИВНОГО СТАРІННЯ В УКРАЇНІ Кірнос І.О.	180
РОЛЬ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ В ФОРМУВАННІ ЕКОНОМІЧНОЇ ТА ДЕМОГРАФІЧНОЇ СИТУАЦІЇ В УКРАЇНІ Лапшин І.М.....	184
ІННОВАЦІЙНІ ЧИННИКИ ВПЛИВУ НА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ РОБОЧОЇ СИЛИ УКРАЇНИ: ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РЕАЛІЗАЦІЇ Лісогор Л.С.....	187
НЕФОРМАЛЬНА ЗАЙНЯТІСТЬ: ЧИННИКИ РИЗИКУ ТА ПІДХОДИ ДО ОЦІНЮВАННЯ Новак І.М	191

НАПРЯМ 9. БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК, АНАЛІЗ І АУДИТ

SECTION 9. ACCOUNTING, ANALYSIS AND AUDIT

СУЧАСНИЙ СТАН АУТСОРСИНГУ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ В УКРАЇНІ Яковенко С.Л.....	195
--	-----

НАПРЯМ 10. ГРОШІ, ФІНАНСИ І КРЕДИТ

SECTION 10. MONEY, FINANCE AND CREDIT

ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ БАНКІВСЬКОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ ТА ШЛЯХИ ЇХ РОЗВ'ЯЗАННЯ Мельник Т.В.	198
PROBLEMS OF FINANCIAL SUPPLY OF UKRAINIAN SOCIAL SECURITY FOUNDATIONS Petrushka O.V., Shuliuk B.S.	202
ФІНАНСОВИЙ ДИСБАЛАНС У СУЧАСНОМУ СВІТІ Примостка О.О.....	204

ПРИНЦИПИ УТВОРЕННЯ ТА ДІЯЛЬНОСТІ НЕУРЯДОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ: СВІТОВА ПРАКТИКА Ткачук І.Я	207
НЕРІВНОВАЖНІСТЬ ЯК ПЕРЕДУМОВА СТАБІЛЬНОСТІ СУЧАСНОЇ БАНКІВСЬКОЇ СИСТЕМИ Ткачук Н.М.....	210
КОРУПЦІЯ – ОСНОВНИЙ ФАКТОР, ЯКИЙ ВПЛИВАЄ НА РИЗИК ФІНАНСОВОГО ШАХРАЙСТВА Хамига Ю.Я	212

**НАПРЯМ 11. ФІНАНСИ ТА СУЧАСНИЙ СТАН І ТЕНДЕНЦІЇ
РОЗВИТКУ ПОДАТКОВИХ СИСТЕМ КРАЇН СВІТУ**

**SECTION 11. FINANCE AND CURRENT STATE
AND DEVELOPMENT TRENDS OF TAXATION SYSTEMS
OF THE COUNTRIES OF THE WORLD**

БАНКІВСЬКІ ПОСЛУГИ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ФІНАНСОВОЇ ІНКЛЮЗІЇ Сохацька О.М., Кириленко С.В.....	215
--	-----

**НАПРЯМ 12. МАТЕМАТИЧНІ МЕТОДИ, МОДЕЛІ
ТА ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В ЕКОНОМІЦІ**

**SECTION 12. MATHEMATICAL METHODS, MODELS
AND INFORMATION TECHNOLOGIES IN ECONOMICS**

АДАПТАЦІЯ МЕТОДИК ФІНАНСОВОГО АНАЛІЗУ ВІТЧИЗНЯНИХ ТРАНСПОРТНИХ КОМПАНІЙ Кустаровський О.Д.....	218
--	-----

НАПРЯМ 13. МАРКЕТИНГ

SECTION 13. MARKETING

МАРКЕТИНГОВА СТРАТЕГІЯ ЕКОЛОГІЗАЦІЇ АГРАРНОГО ВИРОБНИЦТВА ЯК ОСНОВНИЙ НАПРЯМ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ Багорка М.О.	222
ВПЛИВ ІННОВАЦІЙ НА ЗДОБУТТЯ КОНКУРЕТНИХ ПЕРЕВАГ ЗАКЛАДАМИ РЕСТОРАННОГО ГОСПОДАРСТВА Вовчанська О.М., Іванова Л.О.....	226
ВИЗНАЧЕННЯ КОНКУРЕНТОЗДАТНОСТІ ПОСТАЧАЛЬНИКА В КОНТЕКСТІ СТРАТЕГІЇ ЦІНОУТВОРЕННЯ Захарченко В.І., Байлюк Ю.О.....	229

УПРАВЛІННЯ МАРКЕТИНГОВОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ Коренюк П.І	232
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ НА ОСНОВЕ ПРОВЕДЕНИЯ МАРКЕТИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ Лебедева Н.А	235
ЕМОЦІЙНИЙ МАРКЕТИНГ, МАРКЕТИНГ ВРАЖЕНЬ ТА МАРКЕТИНГ ЕМОЦІЙ: ТОТОЖНОСТІ ТА ВІДМІННОСТІ Радкевич Л.А	238
ІНТЕГРОВАНІЙ МАРКЕТИНГ В ПРИРОДОКОРИСТУВАННІ Садченко О.В., Робул Ю.В., Чайковська М.П., Ненно І.М	241
 НАПРЯМ 14. СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ: НАУКА, ПРАКТИКА, ФІЛОСОФІЯ	
SECTION 14. MODERN MANAGEMENT: SCIENCE, PRACTICE, PHILOSOPHY.	
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОМАНДНЫХ РОЛЕЙ КАК ФАКТОР УСПЕШНОГО МЕНЕДЖМЕНТА Коваленко И.Н., Коваленко Н.П.	245
ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА НА ОСНОВІ ВИЗНАЧЕННЯ ЙОГО СТРАТЕГІЧНИХ РЕЗЕРВІВ Меркулов М.М., Родіонов Д.А.	248
 НАПРЯМ 15. ТЕОРЕТИЧНІ ТА КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ЛОГІСТИКИ ТА ТРАНСПОРТУ	
SECTION 15. THEORETICAL AND CONCEPTUAL PROBLEMS OF LOGISTICS AND TRANSPORTATION	
ПЕРЕДУМОВИ РОЗВИТКУ АГЕНТСЬКИХ ВІДНОСИН В ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМАХ Кібік О.М	253
SELECTED ESSENTIAL TERMS FOR PROPERLY AND TIMELY FULFILLMENT IN THE CONTRACT OF SALE IN BUSINESS Cisko L.	255

Отже, за результатами дослідження виявлено, контроль є самостійною функцією управління, яка активно впливає на ефективність реалізації всіх інших функцій. Внутрішній контроль забезпечує підтримку управлінських рішень, а також сприяє реалізації функцій управління. Поряд з цим, ефективність управлінських рішень, які формуються в рамках системи внутрішнього контролю, залежить від якості інформаційного забезпечення.

Література:

1. Бабіч І.І. Інформаційне забезпечення внутрішнього контролю як функції управління діяльністю сільськогосподарського підприємства / І.І. Бабіч, А.А. Дацюк // Економічні науки. Серія : Облік і фінанси. – 2017. – Вип. 14. – С. 5-13.

2. Галіцин В.К. Парадигма функції контролю у керуванні організаційною системою / В.К. Галіцин, О.П. Суслов // Моделювання та інформаційні системи в економіці. – 2015. – № 91. – С. 5-16.

ФОРМУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ

Колесник Т.В.

*кандидат економічних наук,
доцент кафедри адміністративного менеджменту
та альтернативних джерел енергії
Вінницького національного аграрного університету*

Розвиток ринкової економіки, нестабільність зовнішнього середовища, реформування відносин власності, нераціональний розподіл, неефективне використання наявних економічних ресурсів, загострення суперечностей розвитку продуктивних сил та виробничих відносин висувають на перший план необхідність підвищення ефективності використання потенціалу підприємств.

Формування ефективного організаційно-економічного механізму використання та відтворення ресурсного потенціалу сільськогосподарського підприємства дає змогу оперативно виявляти пріоритетні види діяльності, які необхідно координувати, щоб вони забезпечували його конкурентоздатність на ринку. Належно сформовані умови організаційно-економічного механізму оцінювання ефективності використання та відтворення є передумовою ефективного використання ресурсного потенціалу [1, с. 237-240].

У поєднанні різних науково-практичних досліджень науковців залишаються відкритими питання формування прикладних аспектів оціночного механізму визначення ефективності ресурсного потенціалу підприємства. На думку фахівців, ресурсний потенціал та його ефективний організаційно-економічний механізм сільськогосподарського підприємства слід розглядати як потенційну можливість та здатність підприємства, використовуючи наявні ресурси, здійснювати виробничо-господарську діяльність завдяки реалізації стратегічних цілей та завдань.

Ресурсний потенціал сільськогосподарського підприємства є сукупністю усіх наявних ресурсів, організованих і узгоджених на принципах їхнього упорядкування і підсумовування у вигляді організаційно-економічних взаємозв'язків, які мають значення в забезпеченні виробничих процесів під час реалізації цілей економічного розвитку вугільної галузі України [2, с. 234-245].

Інакше кажучи, ресурсний потенціал – це об'єктивація кількісно-якісних показників використання ресурсів, їхнього стану, потенціалу управління ними із поглядом на перспективу «розширення» відтворення, що відбиває базисні умови і рівень інтенсивності, а не зміст і призначення процесу виробництва.

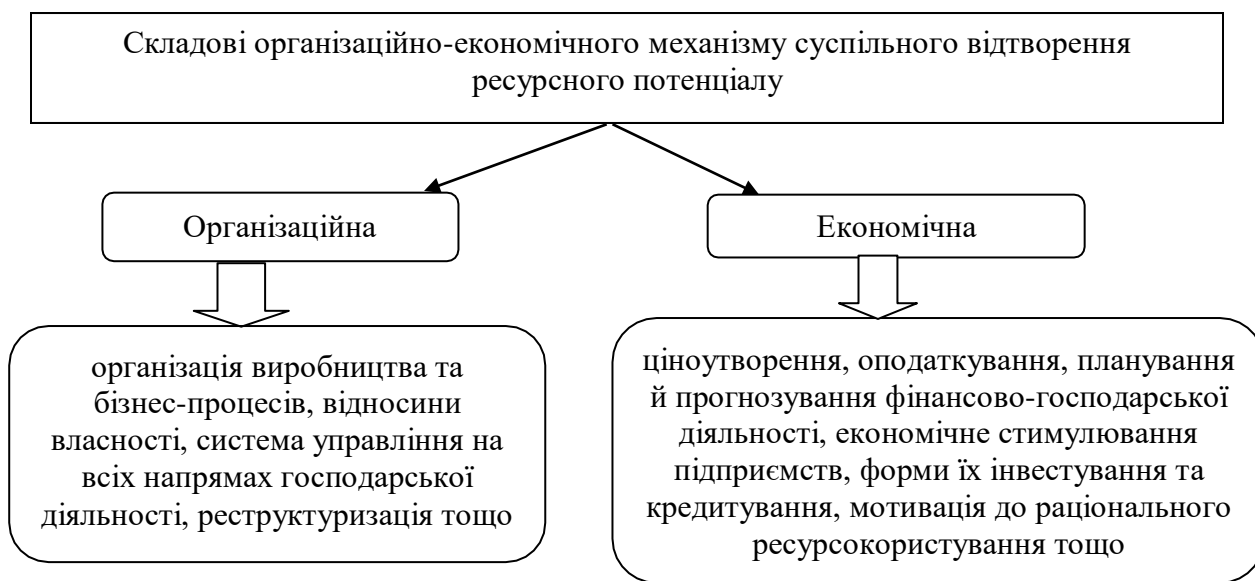


Рис. 1. Складові організаційно-економічного механізму суспільного відтворення ресурсного потенціалу сільськогосподарських підприємств

Також такий підхід передбачає оцінку впливу відносин власності на ефективність відтворення ресурсного потенціалу сільськогосподарських підприємств, тому, що лише в такому випадку забезпечується найбільший синергетичний вплив на відтворення ресурсного потенціалу сільськогосподарських підприємств як основного фактора аграрного виробництва [3, с. 115-128].

Наведені на рисунку 1.1. складові організаційно-економічного механізму відтворення ресурсного потенціалу взаємопов'язані, особливо на кінцевому етапі застосування через аналіз та контроль за використанням ресурсів на всіх рівнях господарювання, надання необхідної інформації власникам або керівникам щодо основних показників та індикаторів діяльності сільсько-господарських підприємств з метою оптимізації ресурсного відтворення.

Велике значення має визначення чинників [4, с. 56-85], які впливають на відтворення ресурсного потенціалу сільськогосподарських підприємств як фактора сільськогосподарського виробництва (рис. 2).



Рис. 2. Чинники, які впливають на відтворення ресурсного потенціалу сільськогосподарських підприємств

Отже, перспективним чинником та елементом організаційно-економічного механізму регулювання процесу відтворення ресурсного потенціалу сільськогосподарських підприємств є організація та розвиток сільських територій шляхом розширення владних повноважень та можливостей сільських громад у здійсненні контролю та стимулюванні раціонального ресурсокористування домогосподарств та малих підприємств; залучення інвестицій у виробничу, екологічну й соціальну сфери села

громадськими організаціями, волонтерами та меценатами. Поліпшити фінансово-інвестиційний стан сільськогосподарських товаровиробників як основного фактора відтворювальних процесів ресурсокористування може державне регулювання інтервенційних реалізаційних цін на сільськогосподарську продукцію та надання кредитів для відтворення матеріально-технічних ресурсів.

Таким чином, досить важливим у механізмі регулювання процесів відтворення виробничо-ресурсного потенціалу на перспективу є зниження відсотка плати за користування лізинговим майном, при цьому значну роль у ньому відіграють субсидування будівництва господарських та інших об'єктів на інноваційній основі, реконструкція та технічне переоснащення діючих виробництв, тому в майбутньому цей процес можна буде розглядати, як інноваційний, результатом якого буде нововведення в аграрне виробництво та відтворення його ресурсокористування.

Література:

1. Борисова В.А. Напрями економічного відтворення ресурсного потенціалу АПК / В.А. Борисова // Вісник Сумського національного аграрного університету. Серія «Фінанси і кредит»: науково-методичний журнал. – 2011. – № 1 (30). – С. 236–245.
2. Лузан Ю.Я. Організаційно-економічний механізм забезпечення розвитку агропромислового виробництва України [Текст]: монографія / Ю.Я. Лузан. – К.: ННЦ Ін-т аграр. економіки, 2010. – 470 с.
3. Калетнік Г.М., Мазур А.Г., Янчук Г.В. та інші Трансформація економічного розвитку системи АПК регіону в ринкових умовах господарювання. Колективна монографія. – Під заг.ред. Мазура А. Г. – Вінниця, ТОВ «Меркьюрі-Поділля», 2014. – 376 с.
4. Калетнік Г.М., Мазур А.Г., Кубай О.Г. Розвиток організаційно-функціональних структур управління в регіональних економічних системах / Г.М. Калетнік, А.Г. Мазур, О.Г. Кубай. Монографія. – Вінниця: Вінницька газета, 2009. – 188 с.
5. Мирошниченко О.Ю. Етапи формування організаційно-економічного механізму інноваційної діяльності підприємств [Електронний ресурс] / О.Ю. Мирошниченко, В.І. Карюк // Ефективна економіка. – 2013. – № 9. – Режим доступу: <http://www.economy.nauka.com.ua>

КОМПЕТЕНТІСНИЙ ПІДХІД ЯК СУЧАСНА ПАРАДИГМА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ КОМПАНІЇ

Корольов Д.С.

*аспірант кафедри публічного управління,
менеджменту та маркетингу*

*Східноукраїнського національного університету
імені Володимира Даля*

Управління персоналом традиційно вважається стрижневим бізнес-процесом будь-якої компанії, оскільки від рівня кваліфікації працівників багато в чому залежить її конкурентоспроможність. Значущість

компетентнісного підходу в управлінні персоналом полягає в тому, що професійна компетентність як інтегральний прояв здатності працівника до якісного виконання службових обов'язків визначає можливості компанії до ефективного зростання. В умовах бурхливого розвитку технологій саме працівники, які є носіями знання та інновацій, формують ядро конкурентних переваг компанії.

З позицій компетентнісного підходу, якість виконання працівником професійних обов'язків визначається його здатністю до практичного використання набутих компетенцій. Компетентнісний підхід останнім часом стає все більш поширеним і претендує на роль концептуальної основи ефективного функціонування системи управління персоналом та забезпечення конкурентоспроможності компанії в цілому. Визначальним фактором у реалізації компетентнісного підходу є його орієнтація на системний розвиток компетенцій працівників як комплексу знань, вмінь, навичок, досвіду, адаптаційних можливостей, прагнення до самовдосконалення та професійної реалізації.

Компетентнісний підхід пропонується розуміти як сучасну концепцію управління персоналом, що передбачає формування динамічних моделей компетенцій як еталону професійної поведінки працівника. Дієздатність моделі компетенцій працівника, яка залежить від її актуальності, повноти, різноплановості, визначає його конкурентоспроможність на конкретній посаді в конкретній компанії та на ринку праці в цілому. Отже, в кінцевому підсумку, управління персоналом на основі компетентнісного підходу може розглядатися як передумова забезпечення конкурентоспроможності компанії в умовах сучасної інноваційної економіки.

Як інструмент управління персоналом, компетентнісний підхід передбачає встановлення чіткої відповідності між компетентністю працівника як набором його компетенцій та професійними й поведінковими вимогами, що ставляться до працівника на конкретному робочому місці. Така відповідність забезпечується за рахунок розроблення та впровадження моделей компетенцій співробітників компаній, під якими розуміється набір компетенцій, необхідних для успішного виконання професійних обов'язків на конкретній посаді в конкретній компанії з її індивідуальними цілями та корпоративною культурою. Як сучасна парадигма управління персоналом, компетентнісний підхід акцентує увагу не стільки на знаннях та навичках працівника, скільки на можливості їх реалізації в процесі професійної діяльності та прагненні працівника до постійного вдосконалення власної моделі компетенцій.

В умовах мінливого зовнішнього середовища, дефіциту трудових ресурсів та безперервного ускладнення вимог до професійної діяльності працівників компетентнісний підхід стає одним із основних інструментів розвитку конкурентних переваг працівника, системи управління персоналом та компанії в цілому, оскільки забезпечує відповідність між станом системи управління персоналом та вимогами бізнесу. Саме розвиток компетенцій

Наукове видання

СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ
СВІТОВОЇ ЕКОНОМІКИ:
НОВІ ВИКЛИКИ ТА ПРОБЛЕМИ

МАТЕРІАЛИ
VI МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО- ПРАКТИЧНОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ

м. Одеса, 19 квітня 2019 р.

*Відповідальність за зміст, точність поданих фактів, цитат,
цифр і прізвищ несуть автори матеріалів.*

Підписано до друку 05.04.2019. Формат 60x84/16.
Папір офсетний. Гарнітура Times New Roman. Цифровий друк.
Умовно-друк. арк. 15,11. Тираж 100. Замовлення № 0419-64.
Ціна договірна. Віддруковано з готового оригінал-макета.

Видавничий дім «Гельветика»
Україна, м. Херсон, вул. Паровозна, буд. 46-а
E-mail: mailbox@helvetica.com.ua
Свідоцтво суб'єкта видавничої справи
ДК № 6424 від 04.10.2018 р.