

Міністерство освіти і науки України
Херсонська обласна державна адміністрація
Херсонський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації
працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування,
державних підприємств, установ і організацій
Державний вищий навчальний заклад
«Херсонський державний аграрний університет»
Інститут післядипломної освіти та дорадництва ДВНЗ «ХДАУ»
Громадська організація «Глобальний погляд»

ЗБІРНИК ТЕЗ

Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції

ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ У ПРОЦЕСАХ ЕКОНОМІЧНИХ РЕФОРМ



10 листопада 2017 року

м. Херсон

Оргкомітет конференції

Кирилов Юрій Євгенович – доктор економічних наук, доцент, ректор ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»;

Бутрій Дмитро Степанович - в.о. першого заступника голови Херсонської обласної державної адміністрації

Яремко Юрій Іванович – доктор економічних наук, доцент, перший проректор, проректор з науково-педагогічної роботи ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»;

Аверчев Олександр Володимирович – доктор сільськогосподарських наук, професор, проректор з наукової роботи ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»;

Грановська Вікторія Григорівна – кандидат економічних наук, доцент, декан економічного факультету ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»;

Потравка Лариса Олександрівна – доктор економічних наук, доцент, в.о. завідувача кафедри публічного управління та адміністрування ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»;

Білорусов Сергій Георгійович - кандидат технічних наук, доцент, заслужений працівник освіти України, директор Херсонського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій

Абсава Людмила Олександрівна – кандидат економічних наук, доцент, голова Громадської організації «Глобальний погляд»;

Миронов Віктор Вікторович – кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри публічного управління та адміністрування ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»;

Ткачук Анна Іллівна – кандидат історичних наук, доцент, доцент кафедри публічного управління та адміністрування ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет».

УДК 35:33.021.8

Публічне управління та адміністрування у процесах економічних реформ: збірник тез доповідей Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції (10 листопада 2017 р.) – Херсон: ДВНЗ «ХДАУ», 2017. – 416 с.

У матеріалах конференції висвітлені передові науково-практичні результати досліджень, отримані в галузі публічного управління та адміністрування.

Для студентів, аспірантів, науковців та фахівців.



Шановні науковці!

Перш за все, дозвольте висловити подяку всім, хто знайшов час та можливість взяти участь у Всеукраїнській науково-практичній інтернет-конференції «Публічне управління та адміністрування у процесах економічних реформ»!

Вперше у ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет» на новоствореній кафедрі публічного управління та адміністрування відбувається конференція, спрямована на вирішення актуальних проблем розвитку публічного управління та адміністрування, як основи становлення будь-якого суспільства.

Суспільно-політичні події та економічні процеси, що мають місце сьогодні в Україні, потребують ретельного дослідження задля винайдення напрямів її подальшого розвитку. Серед актуальних і невідкладних проблем у побудові демократичної, конкурентоспроможної і єдиної української держави є забезпечення її сталого економічного розвитку, прискорення реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади, створення умов щодо розвитку територіальних громад та їх об'єднань, забезпечення доступності жителів цих громад до якісних адміністративних, соціальних та інших послуг тощо. Вирішення цих завдань є можливим лише за умови поєднання науково-теоретичних здобутків та практичного досвіду представників різних регіонів України, що і є метою проведення конференції.

Бажаю учасникам конференції натхнення, творчих здобутків, нових ідей та їх реалізації, сподіваюсь на подальшу плідну співпрацю!

Ректор
ДВНЗ «ХДАУ»

Юрій Кирилов



Шановні колеги й друзі!

Рада вітати учасників першої всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції «Публічне управління та адміністрування у процесах економічних реформ» ДВНЗ «ХДАУ».

Вважаю, що це чудова нагода для фахівців і науковців обмінятися досвідом, новими напрацюваннями, досягненнями, відкриттями, ознайомитися із сучасними науковими здобутками у сфері економіки та управління. Даний захід – це не лише можливість обговорити актуальні питання розвитку механізмів управління в контексті проведення економічних реформ, а й долучитися до провідного досвіду іноземних колег.

Бажаю всім плідної роботи й сподіваюсь, що Ви отримаєте професійне задоволення від результатів роботи Конференції.

Декан економічного факультету
ДВНЗ «ХДАУ»

Вікторія Грановська

ЗМІСТ

1. Державна регіональна політика та розвиток територій в умовах децентралізації

Бутрій Д.С., Кирилов Ю.Є., Стукан Т.М. Стан та перспективний план формування об'єднаних територіальних громад Херсонщини	11
Бельська Т.В. Глокалізація як перетин глобальних і локальних ініціатив	16
Білорусов С.Г. Формування особистості лідера – керівника об'єднаної територіальної громади як складова регіональної кадрової політики	20
Карпук А.І., Шестак М.Л., Олексієвець О.М. Еколого-економічна ефективність лісгосподарського виробництва як важлива детермінанта соціально-економічного піднесення багатолісних районів	23
Морозов О.В., Морозова О.С., Біднина І.О. Державна регіональна політика управління земельними ресурсами в умовах децентралізації	26
Шашула Л.О. Можливості прояву системних ефектів на різних територіальних рівнях	29
Сухіна О.М. Альтернативна фінансова база для відновлення здоров'я людей та екосистем децентралізованих одиниць	32
Ткачук О.В. Формування інноваційних кластерів як чинник регіонального розвитку в умовах децентралізації	35
Губа М.І. Модель державної політики сільського розвитку	38
Карташова О.Г. Децентралізація: поняття та проблеми	42
Грицаєнко М.І. Вплив соціального капіталу на розвиток об'єднань територіальних громад	45
Шандар А.М. Реформування системи охорони здоров'я сільської місцевості в умовах децентралізації	48
Бойко О.Я. Стимулювання розвитку підприємництва – регіональний аспект	51
Гавриш І.І. Політика привабливості регіонів: маркетинговий підхід	54
Барсук Ю.В. Особливості глобальної стратегії розвитку України	57
Бабкіна М.М. Децентралізація в Україні: сучасний стан законодавчого забезпечення процесу реформування	60
Сліденко О.О. Державне регулювання розвитком територіальних утворень на принципах інституціоналізму	63
Балтак С.В. Екологічна безпека та розвиток економічних систем різних рівнів	66

2. Актуальні проблеми державного управління та місцевого самоврядування

Сундук А.М., Голуб О.А. Характеристика сучасного стану інституціонального забезпечення перетворень у сфері використання лісових ресурсів	69
Гришова І.Ю., Дяченко О.П., Галицький О.М. Зарубіжний досвід зниження рівня тіньової економіки	72

Парубець О. М. Удосконалення державної політики в сфері розвитку електронного урядування в Україні	75
Буднікевич І.М., Крупенна І.А. Необхідність врахування чинника цільових аудиторій в програмах міського розвитку	78
Потравка Л.О., Панкратьєва Т.Л. Напрями покращення структурної політики аграрного сектору економіки України	81
Добрянська Н.А., Буковський Д. Актуальні проблеми місцевого самоврядування в Україні	84
Зайченко В.В. Актуальні аспекти участі територіальних громад у забезпеченні соціально-економічного розвитку регіонів	87
Зубенко В.В. Засади формування спроможних територіальних громад як базової ланки адміністративно-територіального устрою	90
Колесник Т.В. Фактори впливу на соціально-психологічні умови діяльності колективу	94
Касперович Ю.В. Розвиток середньострокового бюджетного планування	97
Сакаль О. В. Феномен системних ефектів у сфері природокористування	101
Стратічук Н.В. Підвищення ролі кадрового потенціалу для ефективного державного управління та місцевого самоврядування	104
Труш Ю.Л. Управління якістю продукції у вітчизняних та зарубіжних країнах: розвиток теорії та практики	108
Антонова С.Є. Вплив місцевих органів управління на розвиток культури в Рівненському районі Рівненської області	111
Полторак А. С. Напрями збільшення обсягів надходжень до бюджетів об'єднаних територіальних громад	114
Підвальна О.Г. Сутність публічного управління як нової модель управління у державному секторі	116
Пронько Л.М. Особливості становлення і розвитку приватної та державної форм власності в Україні	119
Рудік Н.М., Рудік О.Л. Рівень життя в концепції людського розвитку та соціально-економічної політики держави	123
Боліла С.Ю., Осадчук І.В. Реформування системи державного управління України – виклики сучасності	126
Онищенко О.В. Процес стратегічного планування розвитку об'єднаних територіальних громад	129
Попова Г.Ю. Розбудова локального ринкового простору в процесі відновлення економіки Донбасу	132
Мовчанюк А.В., Дяченко М.І. Надання адміністративних послуг в умовах процесу реформування державного управління	135
Логвінов В.Г., Лебідь Н.Г. Моделі формування і розвитку міських агломерацій	138
Постернак І.М., Постернак С.О. «Корпоративний науково-технічний комплекс містобудівної енергореконструкції» як елемент місцевого самоврядування в міському господарстві	141
Нікітенко С.В. Державне управління і місцеве самоврядування в розгортанні фізкультурно-спортивного руху в Україні	144

ФАКТОРИ ВПЛИВУ НА СОЦІАЛЬНО- ПСИХОЛОГІЧНІ УМОВИ ДІЯЛЬНОСТІ КОЛЕКТИВУ

КОЛЕСНИК Т.В., к.е.н., доцент, Вінницький національний аграрний університет

Вивчення і вдосконалення соціально-психологічного клімату на сучасному етапі розвитку економіки стають невід'ємною складовою частиною управління персоналом організації і реалізуються в повсякденній роботі керівника. Соціально-психологічний клімат характеризується специфічною для спільної діяльності людей атмосферою психічного та емоційного стану кожного працівника і залежить від загального стану оточуючих його людей.

Роль соціально-психологічного клімату в життєдіяльності організації визначається тим, що: він є найбільш суттєвим елементом в загальній системі організації спільної діяльності людей, оскільки зумовлює її безпосередні умови, характеризує внутрішні психологічні аспекти мікросередовища та оцінку результатів праці; забезпечує механізм зворотнього зв'язку особистості з соціальним середовищем і сприяє її розвитку; визначає міру включення кожного працівника у діяльність, а також характер її спрямованості та ефективність [1].

В загальних рисах можна сказати, що сприятливий соціально-психологічний клімат характеризується ціннісно-орієнтаційною єдністю і згуртованістю; кон'юнктивними (об'єднуючими) міжособовими стосунками та задоволеністю ними членів групи; наявністю умов для самореалізації і самоутвердження особистості; задоволенням професійною діяльністю; відсутністю негативних лідерів і негативних психологічних груп; переважанням почуття симпатії та притягання між працівниками; взаємною відповідальністю і вимогливістю [3].

Для вирішення проблеми соціально-психологічних умов діяльності колективу важливим є розгляд факторів, що впливають на ці умови, але ми виділимо лише фактори, які впливають на соціально – психологічні умови діяльності колективу, таким чином, зможемо вплинути на ці фактори,

регулювати їх прояв, їх умовно можна розділити на фактори макро- і мікросередовища. Під макросередовищем розуміється соціальний простір, оточення, в межах якого ми знаходимось і здійснюємо свою діяльність. Мікросередовище підприємства, організації – це “поле” щоденної діяльності людей, ті конкретні матеріальні і духовні умови, в яких вони працюють [4].

Є інший більш економічний поділ факторів впливу, який впливає на діяльність організації, тут ми можемо пригадати, що одними із рис організації є залежність від зовнішнього та внутрішнього середовищ [2].

Внутрішнє середовище організації визначається внутрішніми змінними, тобто ситуаційними факторами всередині організації. Основними внутрішніми змінними в будь-якій організації є цілі, структура, завдання, технологія і люди.

В управлінській думці уявлення про значення зовнішнього середовища і необхідність враховувати його вплив на діяльність організації з'явилась в кінці 50-х років. Це стало одним із найважливіших вкладів системного підходу в науку управління, оскільки підкреслювалась необхідність для керівника розглядати свою організацію як цілісність, яка складається із взаємопов'язаних частин, які в свою чергу пов'язані із зовнішнім світом. Зовнішній світ мінливий і це відбивається на діяльності організації. Організація залежить від зовнішнього світу у відношенні поставок ресурсів, енергії, кадрів, споживачів. Отже, менеджер повинен вміти виявити існуючі фактори в оточенні, які вплинуть на його організацію, запропонувати способи реагування на зовнішні впливи [5].

Отже, на соціально-психологічні умови діяльності колективу значною мірою впливають фактори мікро- та макросередовища, що формують соціально-психологічний клімат в колективі.

Література:

1. Борисюк І.О. Корпоративне управління в Україні: інтелектуальний капітал, персонал, якість. [Текст] / І.О. Борисюк [та ін.]; за ред. В.І. Щелкунова, Г.В. Жаворонкової. – Київ: Наукова думка, 2010. – 620с.

2. Воднік В. Структура соціально-психологічного клімату колективу, шляхи його регуляції та формування // Бюлетень. – 2014. – № 5.— С. 78 -79.

3. [Гайдамака О.М.](#) Управління розвитком кадрового потенціалу організації [Електронний ресурс] / О.М. Гайдамака, В.М. Лебідь, Л.С. Вавулін // [Управління проектами та розвиток виробництва](#). - 2014. - № 4. - С. 118-123. - Режим доступу: <http://nbuv.gov.ua>

4. Коломийський Н.Л. Психологічна культура менеджменту та проблеми добору та навчання керівних кадрів освіти // Потенціал управлінських систем: питання формування і розвитку. - 4.1.-К., 2009.

5. Сербінській, В.Ю. Управління персоналом [Текст] / В. Ю. Сербінській. - 2013 . – С. 123-125.

Наукове видання

ЗБІРНИК ТЕЗ

Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції

ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ У ПРОЦЕСАХ ЕКОНОМІЧНИХ РЕФОРМ

10 листопада 2017 року (м.Херсон)

*Матеріали збірника подаються в авторській редакції
та друкуються мовою оригіналу*

Відповідальність за достовірність фактів, власних імен, географічних назв, цитат та інших відомостей несуть автори публікації. Відповідно до Закону України №3792-ХІІ від 23.12.1993 р. «Про авторське право та суміжні права», при використанні наукових ідей та матеріалів цього збірника, посилання на авторів і видання є обов'язковим.

Умовн. друк. арк. 18,3

Державний вищий навчальний заклад
«Херсонський державний аграрний університет»
Кафедра публічного управління та адміністрування